

UTBILDNING- OCH UTVECKLINGSPOLICY

Företagen ser vikten av att tillgängliggöra utbildning för all personal som ska leda till kunskap för att klara individens roll inom företaget. Investering i utbildning ska planeras både efter företagets och individens behov. Utbildningen sker både intern och med extern hjälp. När möjligt ska det vid nyanställning ske internrekrytering.

Företagets regelbundna kontroller säkerställer att varje individ har rätt utbildning för att klara sin roll.

Vi anser att fördelarna med detta är:

- Ökad motivation och trivsel på jobbet
- Starkare sammanhållning inom företaget
- En hög standard på utfört arbete
- Ett säkrare arbetsklimat
- Ökad kvalitet