

DISKRIMINERINGSPOLICY

SYFTE

Företaget har fastslagit denna policy som syftar till att motverka diskriminering och säkerställa lika behandling/ möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet, ålder etnisk tillhörighet, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

FÖRETAGETS ANSVAR

Företaget ansvarar för att följa Diskrimineringslagen som fastslår att diskriminering innebär:

1. *DIREKT DISKRIMINERING: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,*
2. *INDIREKT DISKRIMINERING: att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, viss funktionsnedsättning, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet,*
3. *BRISTANDE TILLÄNGLIGHET: att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att sådana åtgärder för tillgänglighet inte har vidtagits för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning som är skäliga utifrån krav på tillgänglighet i lag och annan författning, och med hänsyn till*
 - *de ekonomiska och praktiska förutsättningarna,*
 - *varaktigheten och omfattningen av förhållandet eller kontakten mellan verksamhetsutövaren och den enskilde, samt*
 - *andra omständigheter av betydelse,*
4. *TRAKASSERIER: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,*
5. *SEXUELLA TRAKASSERIER: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet,*
6. *INSTRUKTIONER ATT DISKRIMINERA: order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1–5 och som lämnas åt någon som står i lydads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag. Lag (2014:958).*

DENNA POLICY GÄLLER:

1. Alla anställda
2. Alla som söker arbete
3. Alla som praktiserar eller på annat sätt utbildar sig på företaget
4. Alla som är inhyrda för att utföra arbete åt företaget.

Avvikelse från denna policy rapporteras i enlighet med företagets avvikelse rutin.

